



Sammanträdesdatum  
2025-06-03

Beteckning  
Dnr: 24RS5625

## **Svar på motion från Ola Karlsson (M) om att ge vårdens medarbetare bättre förutsättningar att göra ett bra jobb**

Till Region Örebro län har kommit en motion från Ola Karlsson (M) om att ge vårdens medarbetare bättre förutsättningar att göra ett bra jobb. I motionen föreslås att regionfullmäktige beslutar att genomföra ett genomgripande arbete för att ge vårdens medarbetare bättre förutsättningar och verktyg för att kunna göra ett bättre arbete, i enlighet med motionens intentioner.

Regionstyrelsen vill med anledning av motionen lämna följande svar:

Den svenska hälso- och sjukvården bidrar aktivt till stora framsteg för den svenska befolkningens hälsa. I motionen nämns flera konkreta exempel från olika medicinska områden inom vården. Framstegen har förverkligats utan att resurserna inom dessa områden ökat i samma utsträckning, vilket skulle kunna tolkas som en ökad effektivitet.

Att gradera effektivitet inom offentlig sektor är en utmaning, inte minst när det gäller hälso- och sjukvård. I tillverkningsindustrin är målet att producera varor, och effektivitet handlar då om att göra det med så lite resurser som möjligt. Målet för hälso- och sjukvården är en god hälsa och en vård på lika villkor för hela befolkningen. Då kan effektivitet inte mätas på samma sätt.

Klart är att effektiviteten för länets hälso- och sjukvård inte kan mätas enbart utifrån de två parametrar som hastigt nämns i motionen. Sedan 2010 har det som då var ett landsting omvandlats till en region med fler uppdrag än vad landstinget hade. Detta påverkar antalet anställda. Under samma tidsperiod har medicinska framsteg gjort att många operationer nu kan göras utan att patienterna läggs in på sjukhus. Detta underlättar för patienterna, men minskar behovet av antalet producerade slutenvårdsdygn.

Traditionella mått visar att produktiviteten minskat i regionerna under de senaste decennierna. Men den bilden behöver kompletteras med den positiva

kvalitetsutveckling som skett i hälso- och sjukvården under perioden eftersom den delen av produktivitetssökningen annars går förlorad. Det är slutsatsen i Ekonomirapporten som organisationen Sveriges kommuner och regioner (SKR) gav ut våren 2024. För regionerna handlar det inte om att jämföra sig med industrin för att mäta effektiviteten, utan om att jämföra sig på detaljnivå med andra regioner och utnyttja relevanta kostnadsåtgång. På det sättet kan regionerna hitta nya kostnadseffektiva metoder och mönstra ut de gamla.

Det är väl känt att de IT-system som vårdens medarbetare använder inte varit optimala. Detta är också huvudskälet till att hälso- och sjukvården i länet under hösten 2024 bytte vårdinformationssystem. Att hela hälso- och sjukvården i länet nu arbetar i samma vårdinformationssystem har flera fördelar, bland annat har det blivit lättare att överföra information mellan till exempel vårdcentraler och sjukhus. Detta kommer att på sikt förbättra vården vilket i första hand är till stor hjälp för patienterna, men det är samtidigt en stor förbättring för medarbetarna. Dessutom har vårdens personal fått tillgång till 1177 för vårdpersonal, där nationella kunskapsstöd samlas.

Att införa ett gemensamt journalsystem var en av huvudaktiviteterna i den utvecklingsplan för hälso- och sjukvården som togs fram hösten 2023. I utvecklingsplanen finns en målbild för hur vården ska förändras under den närmaste tioårsperioden. I målbilden framgår att vården ska ha personcentrerade, effektiva och ändamålsenliga arbetssätt som utgår från patientens behov.

För att nå målbilden ska huvudaktiviteterna genomföras. Förutom det gemensamma journalsystem som redan har nämnts är aktiviteterna bättre planering, skapa värde för patienten, minimera onödig administration och minimera kostnader för kvalitetsbrister.

Även om det är svårt att mäta effektivitet inom hälso- och sjukvård så ska hälso- och sjukvården i vårt län alltid sträva efter att använda våra gemensamma resurser så effektivt som möjligt. Exempel på det är pågående arbete med faktabaserad styrning, behovet av ökad samverkan med kommunal hälso- och sjukvård och det centrala i ett nära ledarskap med god kommunikation. Det senaste årets ökning av antalet tillgängliga vårdplatser är ett exempel på den framgångsrika effektivisering som pågår.

Med utvecklingsplanen som grund pågår nu ett arbete med att ta fram

färdplaner hur nödvändiga förändringar ska genomföras. Färdplanerna redovisas för hälso- och sjukvårdsnämnden. I dem beskrivs hur förändringarna med hjälp av bland annat huvudaktiviteterna förbättrar effektiviteten i vården.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta

att motionen ska anses vara besvarad.

Jenny Steen  
Regionstyrelsens ordförande

Rickard Simonsson  
Regiondirektör